

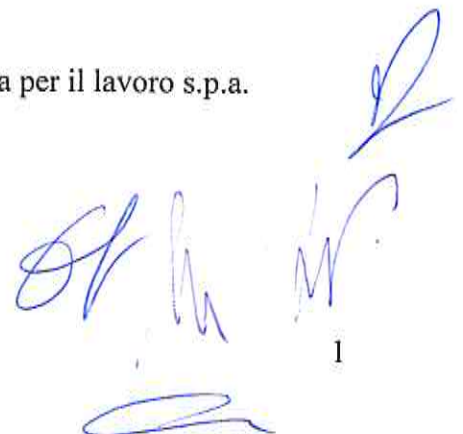
L'Aquila, 3 febbraio 2017

VERBALE DI GARA N. 4

Oggetto: Procedura aperta finalizzata all'individuazione di un'Agenzia per il lavoro a cui affidare, mediante sottoscrizione di un accordo quadro, la fornitura del "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato", ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 50/2016 (CIG 6842340D94).

Premesso che:

- con Determinazione congiunta n. 8 del 26.10.2016 è stata avviata la procedura aperta finalizzata all'individuazione di un'Agenzia per il lavoro a cui affidare, mediante sottoscrizione di un accordo quadro, per la fornitura del "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato", ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 50/2016 (CIG 6842340D94), dell'importo complessivo di € 9.500.000,00, con il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016;
- il Bando di gara è stato pubblicato sulla G.U.C.E. n. S210 del 29.10.2016, sulla G.U.R.I., V Serie Speciale - Contratti Pubblici n. 128 del 04.11.2016, sui siti web degli Uffici Speciali, del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Servizio Contratti Pubblici, dell'Osservatorio Regionale, nonché sui seguenti quotidiani: Avvenire Ed. Nazionale e Il Tempo Ed. Nazionale, in data 07.11.2016, Il Giornale Ed. Centro e Il Messaggero Ed. Abruzzo in data 08.11.2016;
- la scadenza per la presentazione delle offerte è stata fissata alle ore 12:00 del 19 dicembre 2016;
- la prima seduta di gara pubblica è fissata per il giorno 10 gennaio 2017;
- con determinazione congiunta n. 12 del 28.12.2016 è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto;
- su richiesta del presidente della commissione e per impossibilità dello stesso a presenziare le operazioni di gara per il giorno 10.01.2017 la prima seduta pubblica viene rinviata al giorno 16.01.2017 ore 11.00.
- hanno presentato offerta le seguenti ditte:
 - 1) Randstand s.p.a. incorporante Obiettivo Lavoro Agenzia per il lavoro s.p.a.
 - 2) Gi Group s.p.a.
 - 3) Tempor s.p.a.
 - 4) Synergie Italia Agenzia per il lavoro s.p.a.
 - 5) Manpower s.r.l.
 - 6) Adecco Italia s.p.a.



1



7) Orienta s.p.a. Agenzia per il lavoro

- negli atti di gara si stabiliva che i soggetti interessati alla gara avrebbero dovuto far pervenire all'Ufficio Speciale per la ricostruzione della città dell'Aquila, entro le ore 12:00 del giorno 19 dicembre 2016, plico chiuso, sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, recante l'intestazione del mittente, contenente:
 - **BUSTA "A" - Documentazione amministrativa**
 - **BUSTA "B" - Offerta tecnica**
 - **BUSTA "C" - Offerta economica**

Richiamato il Verbale n. 1 della seduta del 16 gennaio 2017 nel corso della quale la commissione giudicatrice ha proceduto, previa verifica della loro integrità, all'apertura dei plichi secondo l'ordine di arrivo al protocollo, nonché delle buste "A – Documentazione Amministrativa" ed all'esame della relativa documentazione;

Richiamato il Verbale n. 2 della seduta del 24 gennaio 2017 nel corso della quale, vista la nota dell'agenzia Synergie Italia Agenzia per il lavoro s.p.a., in atti Prot. USRA/00363 del 23.01.2017, con la quale la stessa dichiara che gli importi relativi alla fornitura del servizio di somministrazione lavoro sono riferiti ad un unico contratto, si ritiene di ammettere la società Synergie Italia Agenzia per il lavoro s.p.a. alla fase successiva.

Richiamato il Verbale n. 3 della seduta pubblica del 3.02.2017 nel corso della quale la commissione giudicatrice procede all'apertura delle Buste B, verifica la loro integrità e il loro contenuto attestando la completa e regolare documentazione, si ammettono tutte le Agenzie partecipanti alla fase successiva.

Il giorno 3 febbraio 2017 alle ore 11:30 circa, la commissione giudicatrice composta dall'ing. Aldo Mancurti in qualità di presidente, dall'arch. Maurizio Ferrini in qualità di componente, dall'avv. Dario Clementi in qualità di componente, e dai rappresentanti di USRA e USRC in qualità di segretario verbalizzante dott.ssa Fabia Giorgi e dott.ssa Giuseppina Sementilli si è riunita in seduta riservata al fine di procedere all'analisi dei contenuti delle buste B. E' presente in qualità di Responsabile del procedimento la dott.ssa Monica Cristina Triponi la quale consegna alla Commissione il plico sigillato contenente gli atti di gara.



La commissione, dopo aver verificato l'integrità del plico procede alla sua apertura ed all'esame dell'offerta tecnica dell'agenzia Randstad Italia s.p.a..

La commissione dopo approfondito esame, ampia discussione e attenta valutazione assegna all'offerta medesima i seguenti punteggi:

Randstad Italia s.p.a.						
OFFERTA TECNICA max 60 punti		Punteggio parziale	Punteggio analitico	CRITERI	Punteggio analitico	Punteggio parziale
		1	max 10	max 10	Presentazione complessiva dell'azienda ed esperienza nel settore professionale cui afferisce l'appalto	9
	2			Modalità di resa del servizio e misure organizzative		
	2.1	max 30	max 10	criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore della PA	7	23
	2.2		max 6	esperienza e qualificazione professionale del personale che l'Agenzia si impegna ad assegnare per tutta la durata dell'appalto	6	
	2.3		max 6	procedure adottate per la verifica e il monitoraggio del servizio svolto	5	
	2.4		max 8	assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni	5	
	3			Progetto Formativo		
	3.1	max 15	max 10	efficacia del piano formativo con riferimento al programma di formazione, al team di lavoro, alle metodologie formative, alle strutture e mezzi disponibili	9	14
	3.2		max 5	indicazione dell'eventuale accesso ai fondi Formatemp da destinare al piano di formazione per tutta la durata dell'appalto	5	
	4	max 5	max 5	Proposte e servizi migliorativi che l'Agenzia si impegna ad applicare, non valutabili nei punti precedenti	4	4



La commissione procede all'esame dell'offerta tecnica dell'agenzia Gi Group s.p.a..

La commissione dopo approfondito esame, ampia discussione e attenta valutazione assegna all'offerta medesima i seguenti punteggi:

Gi Group s.p.a.						
		Punteggio parziale	Punteggio analitico	CRITERI	Punteggio analitico	Punteggio parziale
2			Modalità di resa del servizio e misure organizzative			
2.1	max 30		max 10	criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore della PA	7	22
2.2			max 6	esperienza e qualificazione professionale del personale che l'Agenzia si impegna ad assegnare per tutta la durata dell'appalto	5	
2.3			max 6	procedure adottate per la verifica e il monitoraggio del servizio svolto	5	
2.4			max 8	assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni	5	
3			Progetto Formativo			
3.1	max 15		max 10	efficacia del piano formativo con riferimento al programma di formazione, al team di lavoro, alle metodologie formative, alle strutture e mezzi disponibili	8	13
3.2			max 5	indicazione dell'eventuale accesso ai fondi Formatemp da destinare al piano di formazione per tutta la durata dell'appalto	5	
4	max 5	max 5	Proposte e servizi migliorativi che l'Agenzia si impegna ad applicare, non valutabili nei punti precedenti	4	4	

Dopo una breve pausa per il pranzo la commissione procede all'esame dell'offerta tecnica dell'agenzia Tempor s.p.a..

La commissione dopo approfondito esame, ampia discussione e attenta valutazione assegna all'offerta medesima i seguenti punteggi:

Tempor s.p.a.						
		Punteggio parziale	Punteggio analitico	CRITERI	Punteggio analitico	Punteggio parziale
		1	max 10	max 10	Presentazione complessiva dell'azienda ed esperienza nel settore professionale cui afferisce l'appalto	7
2			Modalità di resa del servizio e misure organizzative			
2.1	max 30		max 10	criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore della PA	7	21
2.2			max 6	esperienza e qualificazione professionale del personale che l'Agenzia si impegna ad assegnare per tutta la durata dell'appalto	4	
2.3			max 6	procedure adottate per la verifica e il monitoraggio del servizio svolto	3	
2.4			max 8	assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni	7	
3			Progetto Formativo			
3.1	max 15		max 10	efficacia del piano formativo con riferimento al programma di formazione, al team di lavoro, alle metodologie formative, alle strutture e mezzi disponibili	8	13
3.2			max 5	indicazione dell'eventuale accesso ai fondi Formatemp da destinare al piano di formazione per tutta la durata dell'appalto	5	
4	max 5	max 5	Proposte e servizi migliorativi che l'Agenzia si impegna ad applicare, non valutabili nei punti precedenti	4	4	

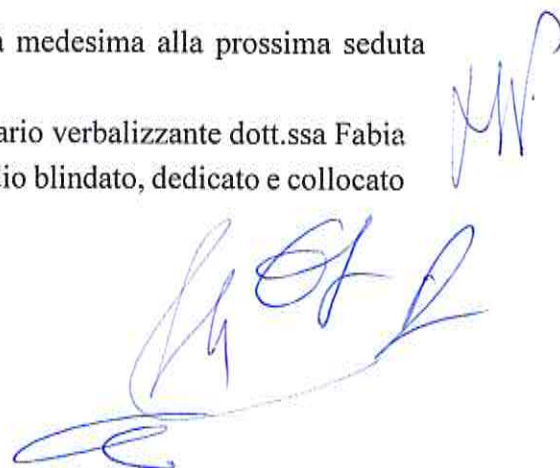
La commissione procede all'esame dell'offerta tecnica dell'agenzia Synergie Italia Agenzia per il lavoro s.p.a..

La commissione si riserva di concludere l'esame dell'offerta medesima alla prossima seduta riservata.

La commissione giudicatrice consegna gli atti di gara al segretario verbalizzante dott.ssa Fabia Giorgi che provvederà a conservarli in luogo sicuro in un armadio blindato, dedicato e collocato nella stanza del settore Contabilità.

Alle ore 17:00 circa la seduta si chiude.

Letto, confermato e sottoscritto





La commissione giudicatrice

Il Presidente e i Componenti

Ing. Aldo Mancurti

Arch. Maurizio Ferrini

Avv. Dario Clementi

Dott.ssa Fabia Giorgi

Dott.ssa Giuseppina Sementilli

Giuseppa Sente